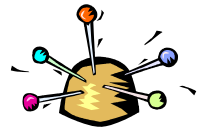
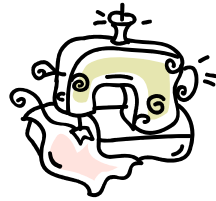


Le Patchwork



*Petits tissus, jamais perdus
Triangles ou carrés, faites en des coussins ou canapés
Souvenirs jamais perdus
Rideaux ou habits, faites en des formes colorées*



Un **patchwork** (aussi appelé *courtepointe* au Canada) est un ouvrage constitué d'un assemblage de morceaux de tissus de tailles, formes et couleurs différentes.

Les étapes de réalisation d'un patchwork sont :

- l'assemblage précédé de la découpe des éléments pour les ajuster et constituer ainsi une pièce de la taille désirée
- la couture des pièces entre elles
- le matelassage qui consiste à coudre ensemble la surface du patchwork et une doublure entre lesquelles on insère une couche de molleton. La couture se fait à l'aide de points selon des tracés décoratifs et donnant un relief à l'ensemble fini. La technique de ce piquage se rapproche de celle du piqué provençal ou du piqué marseillais. C'est le nom de ce piquage (*quilting* en anglais) qui a donné le nom anglo-américain de **quilt** à l'assemblage de ces tissus.



Marie Lou Fortuné, Blanchisserie

Information C.G.O.S.

Afin d'alléger la constitution des dossiers CGOS et d'accélérer le traitement des demandes de prestations, la copie des bulletins de salaires n'est plus demandée (tous les agents sont concernés peu importe le statut) ; Un échange de données dématérialisées entre notre établissement et le CGOS a été accordé et mis en place.

Concernant la prestation « études éducation formation », le versement des fonds interviendra sur les comptes des agents concernés avant la fin Août 2009.

Concours :



- 1 maître ouvrier secteur transport Restauration St Avé
- 1 maître ouvrier secteur tri linge, Blanchisserie
- 1 maître ouvrier secteur maintenance
- 1 agent de maîtrise pour le traitement des DASRI
- 1 agent de maîtrise kiosque Restauration

Félicitations :

Ont obtenu brillamment leur **CAP Entretien des Articles Textiles en Entreprises Industrielles** : Muriel Guiton, Vanessa Billy, David Trebossen et Keven Pakaina.

Cinq chauffeurs ont obtenu l'attestation obligatoire de sécurité.

LES ÉVÉNEMENTS....



Départ en retraite Jeannine Le Bourhis au 1^{er} aout
Bon vent vers ce nouveau cap.

Les naissances :

Melody est née le 07 avril, félicitations à David Pierson, Restauration
Chloé est née le 14 mai, félicitations à Grégory Grall, Blanchisserie
Guewen est né le 20 mai, félicitations à Nolwenn et Guenaël Honno, Blanchisserie
Léon est né le 05 juin, félicitations à Pierre Allieux, Blanchisserie
Albane est née le 19 juin, félicitations à Jean François Jegousse, Restauration



Comité de rédaction : Delphine Jeannin, Nicolas Thibault, Maurice Le Douarin, Patrick Le Ray

SILGOM

Syndicat interhospitalier
de logistique
DU GOLFE DU MORRIHAN

Info

N°4
Juillet 2009

Bulletin d'informations trimestriel- SILGOM

Le site internet : www.silgom.fr

EDITO

Je ne peux débiter cet éditto sans évoquer le changement de Président du Conseil d'administration. Monsieur Jean RIBET, président du CA depuis octobre 2004, a souhaité mettre un terme à son mandat. Monsieur Pierre LE BODO, administrateur désigné par le CHBA, a été élu président du CA le 29 juin dernier. Qu'il me soit permis en mon nom et celui des administrateurs de remercier Monsieur RIBET pour son engagement au SILGOM et l'aide apportée durant toutes ces années.



L'actualité la plus récente a vu l'adoption par le parlement de la loi Hôpital Patients Santé Territoire. L'impact de cette loi sur le SILGOM est analysé dans ce numéro de SILGOM INFOS. Une autre évolution récente concerne la réforme de la formation continue qui se traduit en pratique par la mise en place d'un volet formation dans l'entretien annuel d'évaluation. Le plan de formation 2009, qui sera élaboré à la rentrée, prendra en compte les différentes dimensions de ce qui constitue dorénavant la formation professionnelle tout au long de la vie (FPTLV). La réussite de quatre agents au CAP « Entretien des articles textiles en entreprises industrielles » manifeste l'importance de la formation et la motivation des agents concernés. Cette reconnaissance des professionnels du SILGOM se traduit aussi, par exemple dans le domaine du traitement des DASRI, avec l'adhésion des cliniques Océane et du Ter qui bénéficieront de nos services à partir de l'automne.

Le chantier de construction de la nouvelle UCP est lancé. Faisant suite à la réunion plénière de présentation du projet au personnel du 26 mai, sept groupes de travail ont commencé leurs travaux afin d'élaborer le manuel d'organisation et de fonctionnement. Celui ci constituera le socle de la nouvelle organisation.

En attendant, bonnes vacances à tous et à toutes. Avec nos excuses pour le retard dans la publication de ce numéro.

Michel LE CORFF, Secrétaire Général

La loi HPST prévoit une évolution du statut des syndicats interhospitaliers

La loi « Hôpital Patients Santé Territoires » a été adoptée par le Parlement le 24 juin 2009. Elle conduit à une évolution majeure du secteur sanitaire et social avec la coopération renforcée entre les établissements de santé au travers de la création des communautés hospitalières de territoire (CHT). La loi crée aussi à compter du 1^{er} janvier 2010 des agences régionales de santé, destinées à regrouper les missions des agences régionales de l'hospitalisation (ARH), des caisses régionales d'assurance- maladie, des directions régionales et départementales des affaires sanitaires et sociales.

La loi prévoit également que les syndicats interhospitaliers, comme le SILGOM, doivent, dans les 3 années suivant son adoption, se constituer en « groupements de coopération sanitaire (GCS) de moyens ». La loi précise que : « le groupement de coopération sanitaire de moyens est une personne morale de droit public si la majorité des participations à ses charges de fonctionnement proviennent de personnes de droit public ».

C'est la situation du SILGOM dans lequel les établissements publics sont très largement majoritaires. La loi n'aura donc pas d'impact ni sur le statut des agents, qui est inchangé, ni sur les autres aspects de la gestion et notamment la persistance des règles de la comptabilité publique. Les enjeux de cette transformation en GCS feront l'objet d'une information régulière du personnel.



EVOLUTIONS DU PROJET RESTAURATION



La commission d'appel d'offres s'est réunie le 14 mai 2009 afin d'attribuer les 26 lots constituant l'ensemble du projet de construction de la nouvelle UCP. Quelques lots ont été relancés ou rendus infructueux. Ci dessous, le tableau récapitulatif des lots et des entreprises retenues.

N° DE LOT	METIER	ENTREPRISE RETENUE
Lots n° 1	démolitions	SNT NICOL / ST BRIEUC
Lots n° 2	Terrassement / VRD / espaces verts	SCREG OUEST / PLOERMEL
Lots n° 3	Fondations profondes	PRISER / PLABANEC
Lots n° 4	Gros œuvre / démolitions	JAFFRE / LOCMINE
Lots n° 5	Charpentes métalliques / bardages	SERRUFER / ARZAL
Lots n° 6	Etanchéité membranes PVC	BIHANNIC / BREST
Lots n° 7	Menuiseries extérieurs aluminium	ARMOR ALU / ST NOLFF
Lots n° 8	Porte industrielle / équipement quai	BFI / ERGUE GUABERIC
Lots n° 9	Serrurerie	ALRE METAL / PLUNERET
Lots n° 10	Menuiserie bois	DELALANDE / LES FORGES
Lots n° 11	Plâtrerie doublage cloison isolation	CIBS / ST AVE
Lots n° 12	Plafond suspendu	EUPHONIE / ST AVE
Lots n° 13	Revêtement de sol carrelage, chape	EN COURS
Lots n° 14	Peinture revêtement muraux	GOLFE PEINTURE / VANNES
Lots n° 15	Ascenseur	ARVOR automatisme / ST BRIEUC
Lots n° 16	Chauffage ventilation plomberie	MQB / QUEVEN
Lots n° 17	Electricité	TEL ELEC / PLOUGOUMEL
Lots n° 18	Production froid	En cours
Lots n° 19	Cloisons isothermes	DAGARD
Lots n° 20	Fours mixtes	En cours
Lots n° 21	Cuisson	RIVOUAL / VANNES
Lots n° 22 A	inox	SIMINOX / QUIMPER
Lots n° 22 B	Armoires et vestiaires	BVI St Avé
Lots n° 23	Electromécanique équipement divers	PRO CUISINE SERVICE / ST AVE
Lots n° 24 A	Conditionnement	RESCASET / RIVES
Lots n° 24 B	Dosage	EN COURS
Lots n° 25	Equipeement téléphonique	EN COURS
Lots n° 26	Stockage dynamique	EN COURS

CALENDRIER DES TRAVAUX

PHASE 1

Juillet 2009 :

Terrassement préparation chantier,
Désamiantage et démolition du château d'eau, ...

Septembre 2009 :

Fondations profondes

Septembre 2009 à janvier 2010 :

Tous corps d'état : bâtiment+aménagement intérieur

Juillet 2010 :

Fin des travaux, réception phase 1

PHASE 2

Septembre 2010 :

Démolition niveau RDC du bâtiment restant

Septembre à décembre 2010 :

Aménagement du magasin

Décembre 2010 :

Fin des travaux, réception phase 2

Le Manuel d'Organisation et de Fonctionnement

Le Manuel d'Organisation et de Fonctionnement a été présenté à tous les groupes de travail.

Ce premier travail permet de présenter à tous une projection du fonctionnement de toute la structure. Dans chaque groupe, un échange s'est réalisé autour des différents points du manuel, un mode opératoire a été adopté par chaque groupe pour travailler sur l'organisation prévisionnelle dans la future UCP (planning de fabrication entre autre) Un compte rendu est adressé nominativement à chaque agent de chaque groupe. De nouveaux agents ont rejoint les groupes de travail, cette démarche ne peut qu'être encouragée pour préparer ensemble le transfert des activités en 2010. Nous disposons d'une année pour décrire l'organisation prévisionnelle du travail, les ajustements organisationnels seront mis en œuvre dès le lancement en réel de la production sur le nouveau site. Des visites du chantier par groupe seront organisées afin que chacun puisse se projeter dans la nouvelle structure au cours du second trimestre 2010.

Un tableau d'affichage spécifique à l'avancement des travaux a été mis en place dans chaque bâtiment (Vannes, St Avé, Auray). L'objectif est de vous tenir informés régulièrement.

Maurice Le Douarin, Responsable Restauration



LE SECTEUR DE TRAITEMENT DES DASRI

Le groupe Vitalia gère dans le Morbihan la **clinique Océane** à Vannes et la **clinique du Ter** à Lorient.

Lors du dernier conseil d'administration leurs demandes d'adhésions au SILGOM ont été acceptées.

A partir du 14 octobre : collecte des DASRI de la clinique de Ter (60 Tonnes/an)

A partir du 2 janvier 2010 : collecte des DASRI de la clinique Océane (120 Tonnes/an)



Nouvelles collectes à venir :

Hôpital local de Guéméné sur Scorff à partir du 27 juillet 2009

Hôpital Charcot à Caudan à partir du 2 janvier 2010

Compte tenu de l'évolution de ce secteur une demande visant à porter l'autorisation de traitement des DASRI à 1 200 tonnes / an va être instruite.

DOSSIER ICPE

L'arrêté d'autorisation pour le traitement de Blanchisserie à 16.5 tonnes/jour et la plateforme de regroupement des déchets neutres à St Avé a été formalisé le 19 juin 2009.

Modification du texte paru dans le SILGOM info n°3



Temps de travail et Organisation du travail à 4 ou 5 jours

Le 07 janvier, le 21 janvier et le 02 avril 2008, Patrick LE RAY et Maurice LE DOUARIN se sont réunis avec les représentants du personnel afin de réfléchir sur le temps du travail et l'organisation du travail à 4 ou 5 jours par semaine dans la future UCP. Ces réunions ont permis de mesurer les avantages et inconvénients de chacun des systèmes en tenant compte de l'organisation actuelle et de l'organisation future à travers les plans et le matériel prévu en Janvier. Le choix définitif du matériel s'est réalisé ultérieurement suite aux visites de sites programmées avec les groupes de travail au mois de mai 2009.

La motivation principale de la direction et des représentants du personnel a été de fixer l'organisation du transfert des activités dans les meilleures conditions possibles. Lorsque la structure aura acquis un fonctionnement optimal, nous pourrions réfléchir et mesurer de nouveau les avantages et les inconvénients d'un passage du travail et/ou une production sur 4 jours.

Maurice LE DOUARIN

ZOOM SUR LA FORMATION...

Le décret 2008-824 du 21 août 2008 relatif à la formation professionnelle tout au long de la vie des agents de la fonction publique hospitalière a créé 4 dispositifs :

- Le droit individuel à la formation (DIF)
- Les périodes de professionnalisation
- Le congé pour validation des acquis de l'expérience (VAE)
- Le congé pour bilan de compétences.

Celui-ci met, par ailleurs, en place des nouveaux outils :

- Le passeport de formation qui a pour objet de retracer l'historique des formations suivies par l'agent au cours de sa carrière et de constituer un des outils d'évaluation.
- L'entretien de formation réalisé une fois par an, qui vise à renforcer la participation de chaque agent à l'effort collectif de professionnalisation (qui aura lieu cette année au même moment que l'entretien annuel d'évaluation).

La formation professionnelle tout au long de la vie place l'individu au cœur du dispositif, réaffirme la responsabilité de l'établissement, mais aussi celle du salarié.

PETIT RAPPEL : En vue d'établir le plan de formation 2010, vous êtes tous invités à faire figurer vos souhaits de formation, sur le formulaire qui vous a été remis avec le bulletin de Juin 2009.

N'hésitez pas, il est important de nous faire connaître vos souhaits et vos besoins en matière de formation.

(Formulaire à retourner pour le 14 Septembre, dernier délai)

PRODUITS LESSIVIELS EN BLANCHISSERIE

Le partenariat de KREUSSLER avec SILGOM :

En Décembre 2008, la société Kreussler a répondu à l'appel d'offre produits lessiviels et participé à 3 semaines d'essai sur les 3 tunnels de lavage. Le marché est d'une durée de 4 ans.

La société Kreussler est une entreprise allemande de l'industrie chimique créée en 1912.

Depuis 1985, Kreussler est le leader du marché européen dans le domaine du nettoyage à sec.

Les activités de Kreussler au niveau international sont orientées vers la production d'articles hautement efficaces en combinaison avec une technique d'application compétente. L'objectif de Kreussler à moyen terme est d'obtenir la place de leader technologique dans le domaine des substances chimiques et de la technique pour blanchisseries, de poursuivre l'expansion du nettoyage à l'eau.

Depuis le 5 Mars 2009, la blanchisserie du SILGOM traite tout le linge avec les différents produits KREUSSLER, qui permettent de laver à des températures plus basses (60°C), générant d'importantes économies d'énergie sur le gaz. Nous avons aussi réduit la consommation d'eau, à ce jour nous ne dépassons pas une consommation moyenne de 7 litres par kilo sur l'ensemble des tunnels.

Le 27 Avril, la traçabilité a été mise en place ceci nous permettra :

- de suivre avec précision la consommation des différents produits,
- de surveiller les dosages des produits par programme de lavage,
- d'avoir des alertes en cas mauvais dosage,

Ceci afin de garantir une qualité et un suivi plus réactif.

Nicolas THIBAUT,

